

Received:	Accepted:	Published:
-----------	-----------	------------

Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Liza Disen Servis Balikpapan

Adelia Indrastuti

Universitas Mulawarman

e-mail : adeliaindrastuti3@gmail.com

Made Ngurah Partha

Universitas Mulawarman

e-mail : made.ngurah@fkip.unmul.ac.id

Abstract

This study aims to determine the implementation of financial compensation systems and work productivity of employees and analyze the effect of compensation on the work productivity of employees of PT. Liza Disen Servis Balikpapan. The sample used in this study were 38 respondents. The sampling method in this study uses saturated sampling. The data obtained is primary data which is the result of respondents' answers to the questionnaire distributed. The results showed that increasing work productivity through compensation at PT. Liza Disen Balikpapan Service has a significant effect on the work productivity of its employees as indicated by the coefficient of determination $r^2 = 0.683$ or 51.2% and the remaining 31.7% is influenced by other factors. Increased employee productivity through compensation has a significant effect on employee productivity shown by ($t = 8.808$). This is supported by the results of a regression where the value of 0.870, that with appropriate compensation policies and received by employees, it will increase the work productivity of employees of PT. Liza Disen Servis Balikpapan.

Keywords: Financial Compensation, Employee Work Productivity

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan sistem kompensasi finansial dan produktivitas kerja karyawan dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 responden. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas kerja melalui kompensasi pada PT. Liza Disen Servis Balikpapan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawainya ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi $r^2 = 0,683$ atau sebesar 51,2% dan sisanya 31,7% dipengaruhi oleh faktor lain. Peningkatan produktivitas karyawan melalui kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan ditunjukkan oleh ($t_{hitung} = 8,808$). Hal ini didukung oleh hasil regresi dimana nilai 0,870, bahwa dengan kebijakan pemberian kompensasi yang tepat dan diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Produktivitas Kerja Karyawan*

PENDAHULUAN

Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu usaha. Produktivitas yang tinggi akan sangat menguntungkan baik bagi pengusaha maupun bagi karyawannya terutama untuk kesejahteraannya. Salah satu cara untuk memotivasi karyawan agar dapat diberdayakan seefektif dan seefisien mungkin guna meningkatkan produktivitas perusahaan adalah dengan jalan pemberian kompensasi kepada mereka. Hal ini diharapkan dapat membentuk suatu pola hubungan baik antara para karyawan dan perusahaan dimana para karyawan akan berfikir bahwa perusahaan tempat dimana mereka bekerja bisa memahami serta mengetahui kebutuhan hidup yang menjadi pemicu mengapa mereka bekerja. Beberapa tahun terakhir, media dihebohkan dengan kasus pemberian kompensasi yang tidak sesuai dengan perhitungan dan waktu yang telah disepakati. Berikut ini adalah beberapa contoh kasus yang dipublikasikan melalui media televisi: Konflik Kasus Kompensasi Tanah Proyek SUTT Bukit Kemuning ke Pengadilan dengan Perusahaan Listrik Negara (PLN) yang belum merujuk pada kesepakatan, Kasus Karyawan PT Freeport Indonesia Mogok Kerja karena meminta keadilan dalam pembagian bonus bagi kurang lebih 800 karyawan yang bekerja di tambang terbuka. Banyaknya kasus penundaan pemberian kompensasi yang bermasalah yang terjadi di Indonesia sedikit banyak mempengaruhi produktivitas karyawan dalam menghasilkan produk atau jasa.

Salah satu perusahaan yang menerapkan pemberian kompensasi adalah PT. Liza Disen Servis Balikpapan. PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah salah satu Perusahaan Indonesia yang mengkhususkan diri dalam menyediakan layanan Inspeksi – Pengujian & Sertifikasi secara umum untuk Industri Minyak dan Gas, Kelautan, Pertambangan dan Umum.

Tujuan utama penelitian adalah Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Liza Disen Servis Balikpapan. Dari hasil penelitian ini diharapkan akan mampu memberikan manfaat kepada pihak perusahaan, karyawan tenaga kerja, peneliti, dan pembaca.

METODOLOGI

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Dalam setiap penelitian data adalah merupakan sasaran utama. Sebab dengan data tersebut barulah penelitian dapat dibuktikan. Sehubungan dengan penelitian ini, maka data-data yang diperlukan diambil dari hasil observasi dan kuisioner. Populasi

.....
.....
.....

penelitian ini adalah dengan jumlah populasi sebanyak 38 karyawan yang bekerja pada PT. Liza Disen Servis Balikpapan. Waktu penelitian ini dilaksanakan pada Juli - Oktober 2018, dengan tempat penelitian di PT. Liza Disen Servis, Jalan MT. Haryono Gang PLN No. 15, Gn. Bahagia, Balikpapan. Teknik analisa data yang digunakan sebagai berikut:

1. Uji Normalitas

Uji Normalitas adalah sebuah uji yang dilakukan dengan tujuan untuk menilai sebaran data pada sebuah kelompok data atau variabel, apakah sebaran data tersebut berdistribusi normal ataukah tidak. Uji Normalitas berguna untuk menentukan data yang telah dikumpulkan berdistribusi normal atau diambil dari populasi normal.

2. Analisis Regresi Sederhana

Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh satu variabel bebas atau variabel independent atau variabel predictor atau variabel X terhadap variabel tergantung atau variabel dependen atau variabel terikat atau variabel Y.

$$Y = a + bx + e$$

Y = variabel dependen atau respon

a = konstanta

b = koefisien regresi

e = residual atau error

3. Analisis Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan variabel independent menjelaskan variabel independent. Untuk itu digunakan koefisien determinasi. Nilai koefisien determinasi dikatakan baik apabila diatas 0,5 karena nilai koefisien determinasi berkisar antara 0-1 (Nugraha: 2011)

HASIL DAN PEMBAHASAN

PT Liza Disen Servis didirikan di Kota Balikpapan berdasarkan Akta Notaris Yuni Astuti, S.H. selaku Pejabat Pembuat Akta Tanah (PPAT) di Kota Balikpapan tertanggal pendirian 05 April 2007 dengan nomor akta 20, yang telah mendapatkan pengesahan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan NO. C-1684.03.01 Tahun 1999, yang awalnya adalah CV Lamaru Dalam Smile. Kemudian dari nama CV Lamaru Dalam Smile pemilik perusahaan mengganti nama perusahaanya yang awal nya CV Lamaru Dalam Smile menjadi PT Liza Disen Servis yang berkedudukan di Kota Balikpapan dengan akta perubahan No. 01, yang telah mendapatkan pengesahan oleh Mentri Kehakiman Republik Indonesia dengan NO. C-1684.03.01 Tahun 1999. Dibuat oleh Notaris Yuni Astuti, S.H. tertanggal 01

Maret 2012. PT Liza Disen Servis merupakan salah satu perusahaan Indonesia yang bergerak di bidang jasa inspeksi-pengujian dan sertifikasi untuk perusahaan minyak dan gas, kelautan, pertambangan dan industri umum yang memiliki kantor induk di Kota Balikpapan. PT Liza Disen Servis banyak digunakan oleh Perusahaan Minyak Nasional dan Internasional dan Perusahaan Pertambangan. PT Liza Disen Servis menyediakan layanan Inspeksi – Pengujian & Sertifikasi secara umum untuk Industri Minyak dan Gas, Kelautan, Pertambangan dan Umum. Hari kerja yang berlaku untuk seluruh karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah lima hari dalam satu minggu. Semua karyawan bekerja didalam kantor (ruangan) untuk setiap harinya, khusus untuk lead inspector dan asisten inspector kegiatan pekerjaan lebih sering dilakukan dilapangan. Jam kerja yang berlaku pada PT. Liza Disen Servis adalah pukul 08.00 - 17.00 WITA setiap hari senin sampai dengan jum'at. Waktu istirahat yang diberikan perusahaan adalah satu jam, yaitu pukul 12.00 – 13.00 WITA untuk hari kerja dari senin sampai dengan jum'at.

PT. Liza Disen Servis Balikpapan memberikan kompensasi kepada karyawannya berupa kompensasi finansial langsung dan tidak langsung. Kompensasi finansial langsung yaitu gaji, bonus, insentif, sedangkan kompensasi finansial tidak langsung yaitu tunjangan hari raya (THR), tunjangan kesehatan (asuransi) dan fasilitas kantor. Dalam penelitian ini hanya dibahas tentang kompensasi finansial, baik finansial langsung dan finansial tidak langsung yang diterima karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan karena kompensasi finansial lebih dapat dirasakan dan dinikmati langsung oleh karyawan, dibandingkan kompensasi non finansial seperti beasiswa untuk melanjutkan pendidikan, promosi jabatan serta kondisi kerja yang nyaman. Kompensasi finansial yang diterapkan karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan meliputi:

1. Gaji
2. Bonus
3. Insentif
4. Tunjangan Hari Raya
5. Tunjangan Kesehatan
6. Fasilitas Kantor, seperti kendaraan, tempat parkir, ruang kantor, dan seraga

Hasil

Pengumpulan data primer dalam penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner untuk mengetahui tanggapan karyawan pada pengaruh kompensasi finansial

.....
.....
.....
terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan. Penyebaran kuesioner dilakukan terhadap 38 Orang responden yang menjadi sampel penelitian.

Untuk mendapat gambaran tentang responden, berikut adalah karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, masa kerja, jabatan, jumlah tanggungan dan total pendapatan.

1. Jenis Kelamin

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat pada Tabel 4.1 berikut ini:

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase %
Laki-laki	23	60.5%
Perempuan	15	39.5%
Total	38	100%

Sumber: Data Karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan (2018)

Berdasarkan Tabel 4.1 dapat diketahui bahwa karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan yang terpilih sebagai responden sebanyak 38 orang dan tidak terbatas pada jenis kelamin. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh responden menunjukkan bahwa frekuensi responden laki-laki sebesar 23 orang dengan presentase 60.5%, sedangkan frekuensi responden perempuan sebesar 15 orang dengan presentase 39.5%.

2. Masa Kerja

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat pada Tabel 4.2 berikut ini:

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Presentase %
<1 tahun	4	5%
1-4 tahun	5	13%
5-7 tahun	10	26%
8-10 tahun	11	29%
>10 tahun	8	21%
Total	38	100%

Sumber: Data Karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan (2018)

Masa kerja responden sebagian besar antara 8-10 tahun sebanyak 11 orang (29%) dan masa kerja yang lebih dari 10 tahun sebanyak 8 orang (21%). Responden dengan masa kerja antara 5-7 tahun sebanyak 10 orang (26%). Responden dengan masa kerja antara 1-4 tahun sebanyak 5 orang (13%) dan responden dengan masa kerja kurang dari 1 tahun hanya berjumlah 4 orang (5%). Hal ini menunjukkan bahwa masa kerja mayoritas karyawan-karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah antara 8-10 tahun.

3. Jabatan

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan jabatan dapat dilihat pada table 4.3 berikut ini:

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Presentase %
Direktur	1	2.6%
QHSE – MR	2	5.3%
Adm & Finance	3	7.9%
Marketing	5	13.2%
QA & QC	2	5.3%
Lead Inpsektor	2	5.3%
Assisten Inspektor	16	42.1%
Administrasi	4	10.5%
Driver	3	7.9%
Total	38	100%

Sumber: Data Karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan (2018)

Jabatan responden terdiri dari Direktur yang berjumlah 1 orang (2.6%). Responden dengan jabatan QHSE-MR hanya berjumlah 2 orang (5.3%). Responden dengan jabatan Adm & Finance berjumlah 3 orang (7.9%). Responden dengan jabatan Marketing berjumlah 5 orang (13.2%). Responden dengan jabatan QA-QC berjumlah 2 orang (5.3%). Responden dengan jabatan Lead Inspektor berjumlah 2 orang (5.3%) dengan Assisten Inspektor berjumlah 16 orang (42.1%). Responden dengan jabatan Administrasi berjumlah 4 orang (10.5%), dan responden dengan jabatan driver berjumlah 3 orang (7.9%). Hal ini menunjukkan bahwa

.....
.....
.....

jabatan mayoritas untuk karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah jabatan untuk Assisten Inspektur.

4. Jumlah Tanggungan

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan jumlah tanggungan dapat dilihat pada table 4.4 berikut ini:

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan

Jumlah Tanggungan	Jumlah	Presentase %
TK	8	21.1%
K1	10	26.3%
K2	7	18.4%
K3	8	21.1%
K > 3	5	13.2%
Total	38	100%

Sumber: Data Karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan (2018)

Jumlah tanggungan responden dapat disebut juga seperti status pernikahan dengan jumlah anak yang dimiliki. Status responden untuk TK yang artinya tidak ada tanggungan atau belum menikah dengan jumlah 8 orang (21.1%). Status responden untuk K1 yang artinya kawin dengan jumlah anak 1 orang adalah sebanyak 10 orang (26.3%). Status responden untuk K2 yang artinya kawin dengan jumlah anak 2 orang adalah sebanyak 7 orang (18.4%). Status responden untuk K3 yang artinya kawin dengan jumlah anak 3 orang adalah sebanyak 8 orang (21.1%), sedangkan status responden untuk K > 3 yang artinya kawin dengan jumlah anak lebih dari 3 orang adalah 5 orang (13.2%). Hal ini menunjukkan bahwa status pernikahan mayoritas karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah responden dengan status K1, yaitu kawin dengan jumlah 10 orang anak.

5. Total Pendapatan

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan total pendapatan dapat dilihat pada table 4.5 berikut ini:

Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Total Pendapatan

Jumlah Tanggungan	Jumlah	Presentase %
< Rp 3.000.000	4	11%

Rp 3.000.000 – Rp 4.000.000	5	13%
Rp 4.000.000 – Rp 5.000.000	8	21%
> Rp 5.000.000	21	55%
Total	38	100%

Sumber: Data Karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan (2018)

Total gaji yang diterima setiap akhir bulan terdiri dari gaji pokok, bonus, insentif. Dalam hal ini total gaji digabungkan dengan insentif karena gaji dan insentif diterima dalam setiap bulannya, sehingga dinamakan total pendapatan. Responden dengan total gaji sebesar <Rp 3.000.000 sebanyak 4 orang (11%). Responden dengan total gaji sebesar Rp 3.000.000 – Rp 4.000.000 sebanyak 5 orang (13%). Responden dengan total gaji sebesar Rp 4.000.000 – Rp 5.000.000 sebanyak 8 orang (21%), sedangkan responden dengan total gaji sebesar lebih dari Rp 5.000.000 yaitu sebanyak 21 orang (55%). Hal ini menunjukkan bahwa total gaji mayoritas karyawan PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah > Rp 5.000.000.

Pembahasan

A. Uji Normalitas

Salah satu asumsi yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier baik sederhana maupun berganda adalah data variable dependen (terikat) harus berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Untuk itu sebelum diolah lebih lanjut, diadakan pengujian asumsi normalitas tersebut dengan melakukan pengujian terhadap hipotesis sebagai berikut:

H_0 : Data variable dependen berdistribusi normal

H_1 : Data variable dependen tidak berdistribusi normal

α : 5%

Kriteria uji : Tolak H_0 jika nilai signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari α , terima dalam hal lainnya. Pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS dan didapat hasil sebagai berikut:

Tabel 4.6 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov

	Unstandaridized Residual
N	38
Kolmogorov-Smimov Z	.667
Asymp. Sig (2-tailed)	.766

Berdasarkan tabel 4.6, dijelaskan bahwa besarnya nilai Kolmogorov-Smirnov adalah 0,667 dan tidak signifikan secara statistik (0,766) atau lebih besar dari pada 0,05. Hal ini berarti H_0

diterima yang berarti data residual terdistribusi normal. Dari hasil perhitungan pada tabel 4.6, diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,766. Nilai ini jauh lebih besar dari pada nilai sebesar 0,05 sehingga H_0 diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data variabel produktivitas kerja berdistribusi normal.

b. Analisis Regresi Sederhana

Setelah dilakukan uji asumsi normalitas dan ternyata terpenuhi, tahap selanjutnya dilakukan pemodelan data dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil analisis dengan SPSS 16 ditampilkan pada tabel 4.7.

Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.709	4.626		1.018	.316
	Kompensasi Finansial	.870	.099	.826	8.808	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Berdasarkan tabel 4.7 di atas diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 4.709 + 0,870 X$$

Dari model tersebut dapat diinterpretasikan bahwa terdapat pengaruh yang positif kompensasi terhadap produktivitas kerja. Setiap kenaikan variabel kompensasi sebesar satu-satuan akan menyebabkan kenaikan variabel produktivitas kerja sebesar 0,870 kali. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai t-hitung untuk variabel saluran distribusi sebesar 8.808 dengan p-value sebesar 0.000. Nilai p value ini lebih kecil dari pada nilai signifikansi 1%, maupun 5% sehingga H_0 ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dalam menentukan produktivitas kerja di PT. Liza Disen Servis Balikpapan.

c. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Berdasarkan hasil estimasi model persamaan regresi yang telah dilakukan di atas diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) pada (lampiran 5) menghasilkan nilai Adjust R Square sebesar 0,683 atau 68,3% yang berarti bahwa 68,3% variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas dari sistem kompensasi finansial dan sisanya 31,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa model regresi linear sederhana layak dipakai untuk penelitian, karena sebagian besar variabel dependen dijelaskan oleh variabel-variabel independent yang digunakan dalam model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi di lingkungan PT. Liza Disen Servis Balikpapan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Kompensasi ini memiliki pengaruh signifikan sebesar (t hitung = 8,808). Kompensasi adalah hal terpenting dalam sistem manajemen perusahaan, tanpa adanya kompensasi laju pertumbuhan perusahaan akan lambat. Untuk itu, diperlukan cara untuk membangun kinerja karyawan demi meningkatkan produktivitas kerja. Hal ini sangat rasional sebab menyangkut dengan kebutuhan personal, siapapun itu dan apapun itu. Dari hasil analisis yang lebih jauh dan berdasarkan pendapat beberapa karyawan, masih terdapat beberapa hal yang masih perlu diperbaiki antara lain: motivasi serta peran pimpinan dalam memberikan arahan kepada karyawan untuk lebih disiplin dalam bekerja antara lain yaitu masih adanya karyawan yang terlambat baik kehadiran maupun dalam pelaksanaan kegiatan kerja. Permasalahan ini menjadi penghambat produktivitas kerja, sehingga PT. Liza Disen Servis Balikpapan perlu memperbaiki segala kekurangan tersebut dalam upaya peningkatan produktivitas kerja.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kebijakan dalam pemberian kompensasi yang dilaksanakan oleh PT. Liza Disen Servis Balikpapan khususnya dalam bentuk kompensasi finansial, sudah efektif dalam rangka merangsang kegairahan kerja karyawan.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja. Diketahui berdasarkan hasil perhitungan nilai t -hitung = 8,808 signifikan (0,000) pada taraf ketelitian $\alpha = 0,05 > 0,00$
3. Bahwa sebesar 68,3% produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi finansial (gaji, bonus, intensif, THR, tunjangan kesehatan dan fasilitas kantor), sedangkan sisanya sebesar 31,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti . Contoh : tunjangan kesejahteraan, pengalaman kerja , disiplin kerja dan lain sebagainya.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka saran yang diberikan kepada PT. Liza Disen Servis Balikpapan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Liza Disen Servis Balikpapan yang memperhatikan kompensasi dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan kompensasi bagi karyawan yakni dengan memberi balancing antara job position dengan salary atau benefit yang harus diterima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit.
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan produktivitas kerja demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Perlu adanya penilaian tindak lanjut atas kinerja dan prestasi karyawan oleh perusahaan, sebagai tolak ukur untuk memberikan penghargaan dan pemberian balas jasa yang tepat dan sepadan atas kerja bagi mereka.
4. Perlu bagi perusahaan untuk mengkaji secara internal dilakukan penelitian-penelitian dalam hal peninjauan atau studi kasus akan peningkatan ataupun menjaga tingkat produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks.
- Gozali, Imam. 2010. *Applikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, cetakan Kedelapan, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia Sumberdaya Manusia*, BPFE: Yogyakarta.
- Mondy, R, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Muslimah, D. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak PT. Dan Liris Indonesia*. Skripsi Mahasiswa Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nawawi, Hadari. 2010. *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Nugraha, B.A. 2011. *Modul Pelatihan SPSS*. Student Statistic Consultant, Bogor.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sumampouw, C. Lydia. 2013. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Manado*. Jurnal Universitas Sam Ratulangi.
- Sunyoto, Danang. 2009. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Medpress.
- Yuniarsih, Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.